**Инструкция – ликбез**

**Кратко план действий:**

1. Работодатель должен издать Приказ о вакцинации работников (см. прилагаемый образец) от новой коронавирусной инфекции. В приказе должен быть указан период прохождения профилактической прививки (первым компонентом или однокомпонентной вакциной в срок с 01.07.2021 г. до 15.07.2021 г., а в срок до 15.08.2021 г. вторым компонентом). Указать в приказе, что работники освобождаются от работы с сохранением заработной платы на день вакцинации с предоставлением подтверждающих документов (справки и/или сертификата о вакцинации). Вакцинацию работники могут пройти по месту жительства в поликлинике или ином другом месте.
2. Взять расписку с работников об ознакомлении с приказом и постановлением главного государственного санитарного врача региона.
3. С работников, кто не хочет прививаться взять отказ (см. варианты в тексте образца приказа), с работников, кто не хочет, чтобы их персональные данные о паспорте, мобильном телефоне и т.д., были переданы третьим лицам взять заявление о запрете на предоставление этих данных третьим лицам.
4. Если работники попадают в перечень декретированных категорий по ПП 825 (об этом ниже), к сожалению, закон предписывает их временно отстранить. Тут легальных вариантов, к сожалению, немного, а нелегальных – полный интернет ☹

**Что делаем параллельно:**

1. От организации (сами граждане тоже могут!) задаем вопросы Роспотребнадзору (можно как на региональный, так и на федеральный уровень), местной Администрации, главе региона. Требуем разъяснений:
2. что должен сделать работодатель для обеспечения вакцинации (заключить договор с больницей, нанять фельдшеров, дать сотруднику оплачиваемый выходной)?
3. в какой форме нужно проинформировать работников?
4. что делать с несогласными на вакцинацию работниками (отстранять? Если они не входят в ПП825 - на основании каких статей и законодательных норм)?
5. что делать, если есть отказ работника на передачу персональных данных 3м лицам?
6. Мы просим вас присоединиться и писать обращения в Следственный Комитет и в Администрацию Президента. Это обращения даем отдельными файлами. Писать можно не только официальные письма, но и сообщения на страницах СК в соцсетях (они мониторятся).

**Обоснование**

Основной закон, касающийся вакцинации в РФ это ФЗ 157 "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" <http://base.garant.ru/12113020/5633a92d35b966c2ba2f1e859e7bdd69/>

Ст.5 п.1: Граждане при осуществлении иммунопрофилактики имеют право на: … отказ от профилактических прививок.

Ст.5 п.2: Отсутствие профилактических прививок влечет: … отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Речь идет о Перечне, утвержденным Постановлением Правительства № 825 от 15 июля 1999 года. <http://base.garant.ru/12116330/>

Прививки делаются по приказу Минздрава 125н <https://base.garant.ru/70647158/>, вернее согласно приложениям к нему: приложение 1 - нацкалендарь и приложения 2 - календарь по эпидпоказаниям. У этих календарей разные условия действия. Нацкалендарь действует постоянно по умолчанию. Календарь по эпид показаниям - если есть на конкретную его часть постановление главного государственного санитарного врача РФ или региона. То есть декретированные категории (из перечня, утв. Постановлением Правительства № 825) обязаны делать все прививки, просто условия по части (по эпид показаниям) особые - наличие постановления главнго сан врача региона – теперь оно есть. В перечень, утв. Постановлением Правительства № 825, входят большинство медработников и сотрудников образовательных организаций. К сожалению, в случае работ из этого списка – мы законного решения не нашли. Рекомендация: ждать до 14 июля, писать обращения в Следственный Комитет о привлечении главного государственного врача региона к уголовной ответственности. Считаем, что людей из данного перечня г-н Собянин со товарищи просто таки провоцируют нарушать закон и покупать поддельные сертификаты.

Перечень работ по ПП825 - те самые декретированные, не совпадает со списком в постановлении собянинского санврача. И более того, не совпадает со списком «подлежащих вакцинации» в календаре по эпидпоказаниям (за исключением того, что в эпидкалендаре вообще включены все жители, если город больше миллиона). Тут есть нюансы: не каждый работник организации, деятельность которой попадает под ПП 825 может быть отстранен от работы, например суд признал незаконным отстранение работницы за отказ пройти вакцинацию против гриппа, так как хотя она и работает в поликлинике, но в ее должностные обязанности не входит работа с больными инфекционными заболеваниями, а, значит, она "не попадает" в перечень, утвержденный правительством (см. Апелляционное определение Верховного суда Республики Коми от 16 июля 2015 г. по делу № 33-3452/2015), что дает возможность, например, для сотрудников бухгалтерии просто отказаться со ссылкой на данное решение верховного суда Республики Коми.

У работодателя нет обязанности и права отстранять сотрудников, не входящих в перечень ПП 825 от работы, при отказе от вакцинации, более того, у работодателя на данный момент даже права требовать от сотрудника разглашения его персональных данных, в частности содержащих информацию о прививке от коронавируса, либо ее отсутствии, наличии антител. Ст. 13 «О врачебной тайне» ФЗ 323 «Об основах охраны здоровья граждан».

<http://base.garant.ru/12191967/4d6cc5b8235f826b2c67847b967f8695/>

И, в случае запрета сотрудника, на передачу его персональных данных третьим лицам работодатель не имеет права их передавать. Ст. 7, ФЗ №152 «О персональных данных»

<http://base.garant.ru/12148567/e88847e78ccd9fdb54482c7fa15982bf/> (а так же ст.6 и ст.10 ФЗ от 27.07.2006 г. №152-ФЗ)

При этом работодатель не вправе привлекать работника к дисциплинарной ответственности, поскольку работник не совершает дисциплинарный проступок, отказываясь от прививки, в смысле ст. 192 ТК РФ, а реализует свое законное право на добровольность мед вмешательства согласно ст. 19, 20 ФЗ 323 «Об основах охраны здоровья граждан в РФ».

Работодатель в свою очередь, направляет данные о работнике в соответствии с вышеуказанным Постановлением Губернатора МО или Мэра г. Москвы, где указывается: фамилия, имя, отчество работника, его полис ОМС (в том случае, если он имеется у работодателя), но в отношении остальных данных указывает: «На основании ФЗ №152 от 27.07.2006г. работник Ф.И.О. письменно запретил предоставлять персональные данные третьим лицам, касающиеся паспортных данных, номера мобильного телефона.»

Чтобы выполнить постановление и не попасть на штраф, работодатель должен иметь доказательства того, что он:

- организовал сотрудникам возможность вакцинации;
- потребовал от работников соблюдения требований постановления санврача;
- сообщил о последствиях отстранения тем, кто выполняет работы из перечня;
- получил от работников, ответы с любым содержанием о вакцинации;
- отстранил работников из перечня по ПП825, не прошедших вакцинацию, от работ ((

Все действия по исполнению постановлению Губернатора МО от 13.06.2021 г. №178-ПГ и Указа Мэра Москвы от 16.06.2021 г. №32-УМ с точки зрения закона полностью соблюдены. Штраф в этом случае выписывать не за что, так как ни одно лицо (работодатель) не может быть привлечено к ответственности за действия или бездействия других лиц (работников). Вы должны сделать все возможное в рамках своей компетенции: подписать бумаги, получить отказы\согласия. Если ваши сотрудники отказываются в передачи персональных данных третьим лицам, вы ничего с этим сделать не можете – они имеют это право по закону. Вы же за закон и порядок, не так ли?

Предприниматели! Мы знаем, что бизнес душат. Мы знаем, что все эти годы вы чрезвычайно унижены Собяниным. Сейчас вам готовят новую степень унижения. Помните, вы не обязаны никого вакцинировать и выполнять роль карателей и полицаев! Остановите это! А мы с вами!