Депутату Государственной Думы

Петру Олеговичу Толстому

<https://priemnaya.duma.gov.ru/>

Члену Совета Федерации

Павловой Маргарите Николаевне

<http://pisma.council.gov.ru/>

От: ФИО

Адрес:

E-mail / Телефон:

**Уважаемый Пётр Олегович!**

В начале кампании по массовой вакцинации от новой коронавирусной инфекции Президент Владимир Путин заверил нас, что решение о прививке может быть принято исключительно добровольно. То же указано и в российском законодательстве. Несмотря на декларируемый добровольный характер вакцинации, я не могу отказаться от прививки без административных последствий (каких: увольнение, лишение премий, создание заведомо невыполнимых трудовых условий).

Я работаю в организации ООО «Ромашка» в должности руководителя отдела продаж. [Далее описываем сложившуюся у вас ситуацию]: 17 декабря 2020 года, на совещании (посредством электронного письма, по смс оповещению, и т.д. [если есть прилагаем к письму копию (скан, скрин, аудио и т.д.)] Иванов И.И. уведомил сотрудников ООО «Ромашка», что все сотрудники обязаны пройти вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) под угрозой отстранения от работы (лишения премий, недопуска к рабочему месту и проставления прогула, увольнения, прочие варианты – выбрать). Так же сообщил, что отказ возможен только по медицинскому отводу со справкой об этом. Сюда же можно добавить иную информацию, например о том, что мотивировали данное указание распоряжением или присланной разнарядкой из Роспотребнадзора. И т.д.

[Далее если писали письменный отказ указываем, если нет - не пишем]: О своем отказе я уведомил(а) работодателя в лице директора филиала Иванова И.И., предоставив заявление об отказе в письменном виде (копия прилагается – если есть).

[Если вас уже подвергают лишению премий, отстранению от работы или продолжат принуждать и т.д. пишем]: В отношении меня и моих коллег применяются следующие меры воздействия: угрозы / психологическое воздействие / выговор / отстранение от работы/ недопуск к рабочему месту/увольнение [выберите нужный вариант; и, если у вас есть, то приложите к обращению имеющиеся у вас подтверждения указанных действий работодателя, например, рассылка по внутренней почте, приказ об увольнении, запись совещания и пр.].

[Если вы не входите в перечень отраслей, для которых вакцинация обязательна ( [http://ivo.garant.ru/#/document/12116330/paragraph/31:3](#/document/12116330/paragraph/31:3)) пишем, если входите, пропускаем этот абзац]: Считаю важным отметить, что моя работа не входит в перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, установленный Постановлением Правительства РФ от 15 июля 1999 г. N 825

Прошу вас обратить внимание на случаи нарушения прав работников и пресечь создание почвы для дискриминации людей в зависимости от их готовности участвовать в эксперименте по тестированию новой вакцины.

Дата [если это бумажное письмо – подпись] Фамилия И. О.